



# *Ministero dell'Istruzione,*

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali  
Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio III*

## **IL DIRETTORE GENERALE**

- VISTI il Contratto collettivo nazionale di lavoro comparto Ministeri, per il quadriennio normativo 2006–2009 e per il biennio economico 2006-2007 ed il CCNL per il biennio economico 2008-2009 del 23 gennaio 2009;
- VISTO il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale non dirigente del Comparto funzioni centrali, per il triennio giuridico ed economico 2016-2018;
- VISTO l'articolo 18, commi 1 e 4 del Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto funzioni centrali triennio 2019 – 2021;
- VISTO il Contratto collettivo integrativo di Amministrazione, sottoscritto definitivamente il 20 ottobre 2022, contenente i: *“Criteri e modalità di utilizzazione della quota parte del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 con destinazione alle progressioni economiche orizzontali”*;
- VISTO in particolare, l'articolo 3 - Tabella 1 del citato Contratto integrativo, che determina la ripartizione dei posti disponibili per ciascun passaggio di fascia economica;
- VISTO l'articolo 4 del medesimo Contratto collettivo integrativo 20 maggio 2022 sottoscritto definitivamente il 20 ottobre 2022, il quale definisce i requisiti di partecipazione alle procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche;
- VISTO l'articolo 5 del suddetto Contratto, che indica le modalità di conferimento delle progressioni medesime, stabilendo che le stesse sono attribuite all'esito di una procedura selettiva, effettuata secondo i criteri contenuti nell'articolo medesimo e nella Tabella parte integrante del contratto medesimo e che *“la procedura selettiva è di competenza della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie, presso il Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali del Ministero dell'istruzione, che provvede a disciplinarne le modalità mediante apposito bando nazionale”*;
- VISTA la Tabella dei criteri di valutazione di cui al richiamato articolo 5 ed allegata al Contratto collettivo integrativo di Amministrazione 20 maggio 2022 sottoscritto definitivamente il 20 ottobre 2022 come parte integrante del medesimo;
- SENTITE le Organizzazioni sindacali rappresentative della categoria;



# Ministero dell'Istruzione,

Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali  
Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio III

## DECRETA

### Articolo 1

#### (Indizione delle procedure selettive)

1. Sono indette le procedure selettive di cui all'articolo 5 del Contratto collettivo integrativo di Amministrazione 20 maggio 2022 sottoscritto definitivamente il 20 ottobre 2022, per le progressioni economiche tra le fasce retributive all'interno delle Aree I, II e III del personale del Comparto Funzioni Centrali del Ministero dell'istruzione, con decorrenza giuridica ed economica 1° gennaio 2022.
2. I posti disponibili per ciascun passaggio di fascia economica sono quelli indicati nel prospetto di cui all'articolo 3 del Contratto 20 maggio 2022 sottoscritto definitivamente il 20 ottobre 2022, per un totale complessivo di n. 282, come di seguito riportato.

da Area/Fascia	ad Area/Fascia	Unità
A1 / F2	A1/ F3	2
A2 / F1	A2/ F2	4
A2 / F2	A2 / F3	23
A2 / F3	A2 / F4	62
A2 / F4	A2 / F5	32
A2 / F5	A2 / F6	20
A3 / F1	A3 / F2	55
A3 / F2	A3 / F3	55
A3 / F3	A3 / F4	3
A3 / F4	A3 / F5	10
A3 / F5	A3 / F6	14
A3 / F6	A3 / F7	2
		282

### Articolo 2

#### (Requisiti di partecipazione)

1. Possono partecipare alle procedure selettive per l'attribuzione della fascia economica superiore tutti i dipendenti di ruolo del Ministero dell'istruzione alla data del 1° gennaio 2022, che siano in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato alla data di presentazione della domanda di partecipazione, anche in posizione di comando presso altra pubblica Amministrazione e che alla data del 1° gennaio 2022 abbiano maturato un'anzianità non inferiore a due anni nella medesima Area e nella fascia economica immediatamente inferiore a quella relativa alla procedura cui chiedono di partecipare.



# *Ministero dell'Istruzione,*

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali  
Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio III*

2. Il personale che alla data del 1° gennaio 2022 è collocato nella Area III e che percepisce la retribuzione spettante alle qualifiche ad esaurimento non può partecipare alle procedure di passaggio di fascia economica, atteso che il differenziale economico del predetto passaggio determina uno stipendio tabellare inferiore a quello in godimento.
3. Non possono partecipare alle procedure ed alle progressioni i dipendenti che abbiano avuto provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni, con esclusione di quelli previsti dall'articolo 62, comma 3, (Codice disciplinare) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Centrali, periodo 2016-2018 sottoscritto il 12 febbraio 2018 e dall'articolo 43, comma 3 (Codice disciplinare) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Centrali, periodo 2019-2021 sottoscritto il 9 maggio 2022, ovvero i dipendenti interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.
4. È escluso dalla procedura selettiva il dipendente che, nel corso della medesima, si venga a trovare in una delle condizioni di cui al comma 3 anteriormente all'approvazione della graduatoria finale.
5. Può partecipare alla procedura selettiva con riserva il dipendente sottoposto a procedimento disciplinare sospeso in attesa di definizione del procedimento penale, cui non sia stata applicata una misura cautelare di sospensione dal servizio. In tali casi, la riserva è sciolta con l'eventuale attribuzione della fascia economica superiore solo a seguito dell'archiviazione del procedimento penale o di una sentenza di assoluzione, nonché dell'archiviazione del procedimento disciplinare.
6. Può partecipare alla procedura selettiva con riserva, da sciogliere all'esito della decisione giurisdizionale definitiva, il dipendente che sia controinteressato in un giudizio pendente con l'Amministrazione per il riconoscimento della progressione economica, ai sensi del CCNI n. 2/2016 (decorrenza 1/1/2016), del CCNI n. 1/2017 (decorrenza 1/1/2017) e CCNI n. 4/2018 (decorrenza 1/1/2018).

## **Articolo 3**

### ***(Modalità di partecipazione)***

1. La partecipazione alle procedure selettive per l'attribuzione della fascia economica superiore avviene a domanda, presentata in modalità "on line" esclusivamente tramite l'apposita applicazione "Progressione economica personale amministrativo" presente sul portale dei servizi SIDI del Ministero dell'istruzione, cui ciascun interessato deve accedere con le proprie credenziali.
2. Il termine perentorio per la presentazione della domanda è fissato, a pena di esclusione dalla procedura, alle ore 18:00 del 21/11/2022. Ciascun partecipante, tramite apposita funzionalità dell'applicazione utilizzata per la presentazione della domanda, deve allegare, a pena di esclusione dalla procedura, copia del proprio documento di riconoscimento in corso di validità e può allegare alla domanda medesima copia dei titoli dichiarati.
3. Le dichiarazioni rese nella domanda hanno valore di "dichiarazioni sostitutive" ai sensi della normativa vigente e pertanto costituiscono oggetto di verifica da parte dell'Amministrazione procedente. Nel caso di dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni previste dalle disposizioni normative vigenti.
4. Ciascun partecipante, nella domanda presentata nei termini e con le modalità sopra descritte,



# *Ministero dell'Istruzione,*

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali  
Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio III*

dichiara di essere informato che i dati forniti, o comunque acquisiti nell'ambito della partecipazione alla presente procedura, sono trattati, in conformità al Regolamento (UE) 679/2016 e al D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il Ministero dell'istruzione - Direzione generale per le risorse umane e finanziarie - in qualità di Titolare del trattamento, ai soli fini dell'espletamento di tutte le fasi della procedura selettiva, nonché per i controlli sulle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000. Inoltre, ciascun partecipante è consapevole che i dati verranno trattati con modalità, anche informatiche e telematiche, esclusivamente da personale/collaboratori del Titolare e del Responsabile del Trattamento autorizzati al trattamento, nonché dalla/e Commissione/i giudicatrice/i e che il conferimento dei dati, di natura obbligatoria, è necessario ai fini della valutazione dell'istanza, sicché il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dare corso alla domanda di partecipazione alla procedura. In relazione al procedimento amministrativo in oggetto, inoltre, i dati possono essere comunicati a soggetti esterni necessari per la conclusione del procedimento medesimo e possono essere oggetto di comunicazione/diffusione solo nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione europea, ivi inclusi gli obblighi legali vigenti in tema di pubblicità e trasparenza dei dati.

## **Articolo 4**

### ***(Valutazione delle domande)***

1. La valutazione dei titoli dichiarati e/o allegati alla domanda di partecipazione alla selezione per il conferimento della fascia retributiva superiore è affidata ad una o più Commissioni giudicatrici, nominate con Decreto del Direttore generale per le risorse umane e finanziarie, le quali operano secondo i criteri contenuti nell'articolo 5 del Contratto collettivo integrativo di Amministrazione 20 maggio 2022 sottoscritto definitivamente il 20 ottobre 2022 e nella Tabella dei criteri di valutazione di cui al medesimo articolo, parte integrante dello stesso contratto.
2. Costituiscono oggetto di valutazione esclusivamente i titoli posseduti dai partecipanti alla data del 1° gennaio 2022.
3. A parità di punteggio il conferimento della nuova fascia retributiva avviene secondo i criteri che seguono in ordine di priorità:
  - a) maggiore anzianità di servizio nella fascia retributiva immediatamente precedente a quella per cui si concorre;
  - b) maggiore anzianità di servizio nei ruoli dell'ex MIUR, dell'ex MPI, dell'ex MUR e dell'ex MURST;
  - c) maggiore anzianità di servizio presso altre pubbliche amministrazioni;
  - d) minore età anagrafica.

## **Articolo 5**

### ***(Graduatorie)***

1. Al termine delle procedure di valutazione, effettuate sulla base delle autocertificazioni rese con la domanda di partecipazione, per ciascuna delle progressioni economiche previste nel prospetto di cui all'articolo 3 del Contratto 20 maggio 2022 sottoscritto definitivamente il 20 ottobre 2022, è formulato un elenco per punteggi.



## *Ministero dell'Istruzione,*

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali  
Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio III*

2. Gli esiti di cui al precedente comma sono pubblicati sul portale SIDI del Ministero dell'istruzione attraverso il quale ciascun candidato può prendere visione dei punteggi attribuiti alla propria domanda di partecipazione. Di tale pubblicazione viene data notizia sul sito internet del Ministero medesimo.
3. Entro 2 giorni dalla notizia di pubblicazione degli esiti di cui al precedente comma, i candidati possono segnalare all'Amministrazione procedente, mediante l'applicazione presente sul portale SIDI del Ministero dell'istruzione, eventuali contestazioni nell'attribuzione dei punteggi, anche allegando documentazione a supporto. Le predette contestazioni sono sottoposte al vaglio della/e Commissione/i giudicatrice/i di cui all'articolo 4, la/e quale/i può/possono chiedere integrazioni e chiarimenti.
4. Al termine delle operazioni di cui al precedente comma 3, per ciascuna delle progressioni economiche previste è formulata la graduatoria, con l'indicazione di coloro che si sono collocati in posizione utile per il conseguimento della fascia retributiva immediatamente superiore, sotto condizione degli esiti dei controlli previsti dalla normativa vigente sulle dichiarazioni rese con la domanda di partecipazione. Dette graduatorie sono pubblicate sul portale dei Servizi SIDI, e di tale pubblicazione viene data notizia sul sito internet del Ministero dell'istruzione.
5. Eventuali contestazioni in ordine alle graduatorie di cui al comma 4 possono costituire oggetto di ricorso al giudice ordinario del lavoro.

IL DIRETTORE GENERALE  
Antonella Tozza