



Ministero dell'Istruzione

Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali

Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie

AVVISO

OGGETTO: Avviso di disponibilità della posizione dirigenziale di livello generale presso l'Ufficio di Gabinetto del Ministro, a supporto del Capo di Gabinetto, con funzioni di studio, ricerca, analisi e progettazione organizzativo-gestionale.

Ai sensi dell'articolo 3, comma 6, del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30 settembre 2020, n. 167 "*Regolamento concernente l'organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro dell'istruzione*" e per effetto dell'entrata in vigore del decreto del Ministro dell'istruzione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze 21 settembre 2021, n. 284, che ha istituito presso l'Ufficio di Gabinetto del Ministero dell'istruzione l'Unità di missione per il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), si comunica la disponibilità della posizione dirigenziale di livello generale presso l'Ufficio di Gabinetto, a supporto del Capo di Gabinetto, con funzioni di studio, ricerca, analisi e progettazione organizzativo-gestionale nell'ambito degli Uffici di diretta collaborazione anche con riferimento alle esigenze organizzative proprie dell'Unità di missione, ai sensi dell'articolo 19, comma 10, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e integrazioni.

Al fine di avviare l'iter procedimentale per il conferimento dell'incarico dirigenziale generale richiamato, si procede alla pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale di questo Ministero, ai sensi dell'articolo 19, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e integrazioni.

Si rammenta che, ai sensi dell'articolo 19, comma 4, del citato decreto legislativo, gli incarichi di funzione dirigenziale di livello generale sono conferiti con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro.

L'incarico dirigenziale di livello generale conferito all'esito del presente procedimento avrà durata triennale, e diverrà efficace previa registrazione da parte dei competenti organi di controllo.

Ai sensi dell'articolo 4, comma 4, del decreto-legge 9 gennaio 2020, n. 1, convertito, con modificazioni, dalla legge 5 marzo 2020, n. 12, la manifestazione di interesse può essere presentata dai **dirigenti di prima e seconda fascia** appartenenti al ruolo del soppresso Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, Area funzioni centrali della Contrattazione Collettiva Nazionale di Lavoro, nonché, come previsto dal paragrafo 4, punto 6, della direttiva 5 gennaio 2021, n. 5, da altri soggetti interessati secondo quanto stabilito dai commi 5-bis e 6 dell'articolo 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in ragione della particolare complessità organizzativa e gestionale dell'incarico anche in relazione all'importante impatto derivante dall'attuazione del PNRR. Questa Amministrazione si riserva di procedere al conferimento dell'incarico ai sensi dell'articolo 19, comma 5-bis, solo ove non fosse possibile individuare, all'interno della stessa Amministrazione, una figura pienamente rispondente alle caratteristiche necessarie per ricoprire l'incarico in oggetto e, solo in caso di esito infruttuoso, di procedere al conferimento dell'incarico ai sensi del comma 6 del predetto decreto legislativo.

Per tale Avviso, tenuto conto del carattere innovativo dell'incarico di cui trattasi a seguito dell'istituzione presso l'Ufficio di gabinetto dell'Unità di missione, non si applica il limite previsto dal paragrafo 4, punto 5, della direttiva 5 gennaio 2021, n. 5. Pertanto, possono partecipare anche i dirigenti che non abbiano ancora svolto il proprio incarico in corso per



Ministero dell'Istruzione

Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali

Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie

almeno un anno e sei mesi senza necessità di un preventivo nulla osta alla presentazione della candidatura dal Direttore generale o dal Capo del Dipartimento di riferimento. Parimenti, possono partecipare anche i dirigenti che abbiano assunto il primo incarico in una posizione dirigenziale generale.

Tale manifestazione di interesse deve essere trasmessa esclusivamente *on-line* tramite apposita applicazione presente sul portale dei servizi SIDI cui ciascun interessato può accedere, con le proprie credenziali, fino alle ore **12:00 del giorno 6 dicembre 2021**.

Per visualizzare la sezione relativa alla presentazione della manifestazione di interesse, il candidato deve accedere al portale SIDI con le proprie credenziali e seguire il seguente percorso: "APPLICAZIONI SIDI" -> "ALTRO" -> "DOMANDA ASSEGNAZIONE INCARICHI I FASCIA".

La manifestazione di interesse deve essere corredata dal *curriculum vitae*, datato e sottoscritto, che contenga in calce:

1. la dichiarazione circa l'assenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità, in conformità alla normativa in tema di anticorruzione, ovvero la disponibilità a rimuovere le eventuali cause di incompatibilità;
2. la dichiarazione che tutte le informazioni indicate nel medesimo corrispondono al vero, ai sensi degli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

Il *curriculum vitae* deve contenere informazioni puntuali e dettagliate sugli elementi che saranno poi oggetto di valutazione in base ai criteri di seguito riportati.

La manifestazione di interesse deve essere corredata anche da una copia del documento d'identità in corso di validità.

Le manifestazioni di interesse presentate ai sensi dell'articolo 19, comma 5-*bis* o comma 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 devono essere trasmesse con un unico invio, esclusivamente da utenza di posta certificata, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: selezioneincarichidirigenziali@postacert.istruzione.it, fino alle ore **12:00 del giorno 6 dicembre 2021**. La manifestazione di interesse deve riportare il medesimo oggetto del presente Avviso e deve essere: a) debitamente firmata; b) corredata da curriculum vitae datato e sottoscritto, che contenga in calce la dichiarazione circa l'assenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità, in conformità alla normativa in tema di anticorruzione, ovvero la disponibilità a rimuovere le eventuali cause di incompatibilità e la dichiarazione che tutte le informazioni indicate nel medesimo corrispondono al vero, ai sensi degli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445; c) corredata da copia del documento d'identità in corso di validità.

Il curriculum vitae deve contenere informazioni puntuali e dettagliate sugli elementi che saranno poi oggetto di valutazione in base ai criteri di seguito riportati.

Ogni candidatura pervenuta con modalità e termini diversi da quelli sopra indicati è considerata inammissibile.

Si precisa che l'incarico sarà conferito secondo quanto previsto dall'articolo 19, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla scorta dei criteri di cui alla direttiva 5 gennaio 2021, n. 5, nel rispetto del principio di pari opportunità e tenendo conto delle esigenze organizzative e di gestione connesse allo svolgimento delle attività dell'Unità di missione.

Nello specifico, al fine di consentire al Ministro di individuare il candidato più idoneo, anche sotto il profilo della capacità di innovazione, a ricoprire la suddetta posizione, è nominata la



Ministero dell'Istruzione

Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali

Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie

Commissione di cui al paragrafo 6 della citata direttiva, che esamina le manifestazioni di interesse pervenute da parte dei dirigenti e i relativi *curricula*, tenendo conto dei criteri sottoindicati:

- a) natura e caratteristiche dell'incarico come sopra rappresentato;
- b) complessità organizzativa e gestionale dell'incarico;
- c) attitudini e capacità professionale del dirigente e suo percorso formativo, rilevati dal *curriculum vitae*, avendo in particolare riguardo a:
 - tipologia di laurea e titoli di studio post-universitari conseguiti. Saranno valutati positivamente titoli coerenti con l'incarico da conferire;
 - esperienza professionale anche dirigenziale pregressa nell'ambito degli uffici dell'Amministrazione centrale e periferica o in altre Amministrazioni in settori coerenti con l'incarico da conferire;
 - conoscenza ed esperienza maturata nell'ambito dell'organizzazione e del funzionamento delle pubbliche amministrazioni, anche con riguardo a processi di riorganizzazione amministrativa e di importanti procedure;
 - conoscenza ed esperienza applicativa della normativa in materia di rapporti di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni e della normativa relativa all'anticorruzione, trasparenza e *privacy*;
 - esperienza nell'ambito delle attività di studio e analisi di questioni giuridico-amministrative su ambiti rilevanti dell'Amministrazione;
 - conoscenza ed esperienza in materia di semplificazione e attuazione normativa ed amministrativa;
 - esperienza in materia di gestione innovativa delle risorse umane anche attraverso il ricorso a diversificate procedure e forme contrattuali per il reclutamento e il conferimento di incarichi di varia natura;
- d) specifiche conoscenze e competenze organizzative possedute, capacità relazionale e di interazione con soggetti istituzionali interni ed esterni dimostrate nell'ambito delle precedenti esperienze professionali;
- e) esperienza nella gestione di ambiti di attività rilevanti e diversificati con apporti innovativi, dando particolare rilievo anche all'esperienza diversificata nei vari settori dell'Amministrazione o in altre Amministrazioni centrali o periferiche;
- f) attitudine alla direzione di *team* e all'attuazione di progettualità ampie, con particolare esperienza nella gestione di progetti complessi, desumibili dal *curriculum vitae*;
- g) esperienze di direzione e di organizzazione maturate, eventualmente anche all'estero, sia presso il settore privato che presso amministrazioni pubbliche, desumibili dal *curriculum vitae* e coerenti in modo diretto o, in subordine, anche mediato con l'incarico da conferire;
- h) risultati conseguiti in precedenza nell'Amministrazione e relativa valutazione;
- i) applicazione del principio della rotazione degli incarichi, in linea con quanto previsto in tale ambito dal Ministero.

Ai fini della valutazione complessiva, la Commissione sostiene specifici colloqui con i candidati le cui attitudini e capacità professionali siano maggiormente in linea con i requisiti richiesti dall'interpello.

Il Capo Dipartimento
Jacopo Greco