



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione generale per le risorse umane e finanziarie
Ufficio II Reclutamento e formazione del personale del Ministero

CIG Z391F05A77

Il Dirigente

DETERMINA A CONTRARRE

VISTO il Regio decreto del 18 novembre 1923 n. 2440 concernente le norme per l'amministrazione del patrimonio e per la contabilità generale dello Stato ed il relativo regolamento approvato con Regio decreto del 23 maggio 1924 n. 827;

VISTA la legge 31 dicembre 2009, n. 196 relativa alla "Legge di contabilità e finanza pubblica";

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'11 febbraio 2014, n. 98 concernente il "Regolamento di organizzazione del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca";

VISTO il decreto del Ministro del 26 settembre 2014, n. 753 di "Individuazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'Amministrazione centrale del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca";

VISTA la legge 11 dicembre 2016, n. 232 relativa al "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e bilancio pluriennale per il triennio 2017-2019";

VISTO il decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze n. 102065 del 27 dicembre 2016 "Ripartizione in capitoli delle Unità di voto parlamentare relative al bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2017 e per il triennio 2017-2019" e l'allegata Tabella 7 concernente lo stato di previsione del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca per l'anno 2017;

VISTO il decreto ministeriale n. 87 del 16 febbraio 2017, con il quale il Ministro ha assegnato le risorse finanziarie iscritte nello stato di previsione di questo Ministero ai titolari dei centri di responsabilità amministrativa, indicando altresì i limiti di spesa complessivi rispetto agli stanziamenti iscritti nei singoli capitoli di bilancio;

VISTO il decreto interministeriale, registrato con prot. n. 346 del 29 maggio 2017, con cui la Direzione generale per le risorse umane e finanziarie, ai sensi dell'art. 4 del D. Lgs. 279/97, è stata individuata per l'anno finanziario 2017 quale struttura di servizio per la gestione unificata delle risorse finanziarie relative alla formazione e all'aggiornamento del personale;

VISTO il decreto del Direttore generale della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie n. 268 del 23 febbraio 2017, con il quale al dott. Giuseppe Taverna, in qualità di dirigente di II fascia dell'Ufficio II della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie è stato attribuito l'esercizio dei poteri di spesa, in termini di residui, competenza e cassa, dei capitoli relativi alla formazione del personale del Ministero;

VISTE le esigenze espresse dagli Uffici centrali del MIUR in ordine alla formazione in lingua inglese di circa 150 unità di personale;

VISTO l'art.1, comma 450, della legge n. 296 del 27 dicembre 2006 con il quale si stabilisce che le amministrazioni pubbliche, per gli acquisti di beni e servizi sotto soglia, sono tenute a fare ricorso al Mercato elettronico della P.A. (MePA);

ESAMINATE le differenti tipologie di corsi di formazione collettivi di lingua inglese generale presenti sul catalogo del Mercato elettronico della pubblica amministrazione, proposte dalle scuole di lingua dotate di riconoscimento MIUR e certificazione di qualità, ed i relativi prezzi;



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali

Direzione generale per le risorse umane e finanziarie

Ufficio II Reclutamento e formazione del personale del Ministero

RITENUTO che il percorso formativo proposto dalla società Training Club S.r.l., nel catalogo MePA con il codice “INGLESE COLLETTIVO 45H + FAD” - consistente in 45 ore di lezioni frontali per gruppi di circa dieci persone cui sono abbinate 15 ore di lezione ed esercitazione da svolgersi su piattaforma online - sia quello maggiormente rispondente alle esigenze formative da soddisfare, considerate le risorse finanziarie disponibili;

VISTO il decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 ed, in particolare, il comma 2 dell'art. 32 - come modificato dall'art. 22, comma 1, lett. a) del decreto legislativo 19 aprile 2017, n. 56 - secondo il quale *“nella procedura di cui all'articolo 36, comma 2, lettera a), la stazione appaltante può procedere ad affidamento diretto tramite determina a contrarre, o atto equivalente, che contenga, in modo semplificato, l'oggetto dell'affidamento, l'importo, il fornitore, le ragioni della scelta del fornitore, il possesso da parte sua dei requisiti di carattere generale, nonché il possesso dei requisiti tecnico-professionali, ove richiesti”*

TENUTO CONTO che l'importo stimato della fornitura è pari ad euro 38.325,00 (trentottomilatrecentoventicinque/00), IVA esente;

TENUTO CONTO che i motivi sopra esposti giustificano il ricorso alla procedura di affidamento diretto di cui alla lett. a) del comma 2 dell'art. 36 del citato d. lgs. n. 50/2016, come modificata dall'art. 25, comma 1, lett. b), n. 1) del d. lgs. n. 56/2017;

ACCERTATO che la disponibilità sul pertinente capitolo n. 2573, programma gestionale 8, per l'esercizio finanziario 2017, è congrua ad accogliere la spesa stimata per l'affidamento del servizio in esame;

DETERMINA

di procedere, attraverso trattativa sul MePA, all'affidamento diretto alla società Training Club S.r.l. - ente accreditato dal MIUR e dotato di certificazione ISO 9001:2008 per le attività di progettazione ed erogazione di corsi di formazione linguistica per aziende, enti pubblici e privati - con codice fiscale/partita IVA 05654991008 e sede legale in via Del Corso, 303, 00186 Roma, del servizio di formazione linguistica di seguito indicato, per una spesa complessiva di € 38.325,00 (trentottomilatrecentoventicinque/00), IVA esente:

- 15 corsi collettivi di lingua inglese della durata di 60 ore, con fruizione mista (25% online e 75% in aula), rivolti ciascuno a gruppi di circa 10 persone, per un totale complessivo di 900 ore;
- fornitura di libri di testo e materiali didattici per ciascun partecipante.

Il Dirigente
Giuseppe Taverna