



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
 Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
 Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio III

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il decreto legislativo n. 165 del 2001 e successive modificazioni;
- VISTO** il decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 con il quale sono state introdotte ulteriori modifiche alla disciplina del procedimento di accertamento della responsabilità disciplinare, degli illeciti disciplinari e dell'irrogazione delle sanzioni;
- VISTO** in particolare, il nuovo articolo 55-bis del decreto legislativo n. 165 del 2001 il quale prevede che *ciascuna amministrazione, secondo il proprio ordinamento e nell'ambito della propria organizzazione, individua l'ufficio per i procedimenti disciplinari competente per le infrazioni punibili con sanzione superiore al rinprovero verbale e ne attribuisce la titolarità e responsabilità;*
- VISTO** il D.M. n. 525 del 30 giugno 2014 contenente il codice di comportamento dei dipendenti del MIUR, adottato, ai sensi dell'art. 54 del decreto legislativo n. 165 del 2001 e secondo le linee guida del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62;
- VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto in data 21.4.2006, relativo al personale dirigente dell'Area I quadriennio normativo 2006 - 2009 biennio economico 2006 - 2007;
- VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Ministeri per il quadriennio normativo 2002/2005 e per il quadriennio normativo 2006/2009;
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 11 febbraio 2014 , n. 98 recante "*Regolamento di organizzazione del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca*";
- VISTO** il decreto 26 settembre 2014 concernente l'individuazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'Amministrazione centrale del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca;
- RAVVISATA** la necessità, sulla base delle nuove disposizioni in materia disciplinare, di individuare, nell'ambito dell'Ufficio III della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie, l'Ufficio per i procedimenti disciplinari (U.P.D.), ai sensi della richiamata



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio III

disposizione legislativa di cui all'articolo 55-bis del decreto legislativo n. 165 del 2001 e successive modificazioni;

TENUTO CONTO altresì, che le nuove disposizioni in materia disciplinare hanno un impatto, sul piano qualitativo e quantitativo, di particolare rilevanza e incidenza nell'attività dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari;

CONSIDERATO infine, che il citato U.P.D. venga costituito da figure professionali di comprovata esperienza professionale e adeguata autorevolezza, a garanzia dell'autonomia e dell'imparzialità dell'Ufficio medesimo;

DECRETA

1. L'Ufficio per i procedimenti disciplinari (U.P.D.), ai fini dell'esercizio dell'azione disciplinare nei confronti del personale appartenente alle Aree professionali, in servizio presso l'Amministrazione Centrale, è così composto:

Presidente: Dott.ssa Isabella ROSSI - Dirigente;
Componente: Dott.ssa Francesca Busceti - Dirigente;
Componente: Sig. Andrea Volpe - Funzionario amministrativo

2. L'Ufficio per i procedimenti disciplinari (U.P.D.), ai fini dell'esercizio dell'azione disciplinare nei confronti del personale dirigenziale di I e di II fascia, in servizio presso l'Amministrazione Centrale e Periferica, è così composto:

Presidente: Dott. Jacopo Greco - Direttore generale della D.G. per le risorse umane e finanziarie
Componente: Dott.ssa Isabella Rossi - dirigente
Componente: Dott. Francesco Magno - dirigente
Componente: Sig. Andrea Volpe - funzionario amministrativo.

Roma,

IL DIRETTORE GENERALE
Jacopo Greco

L'attestazione di copia conforme è allegata al presente documento

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Descrizione dell'AOO: D.G. per le risorse umane e finanziarie

Ai sensi dell'articolo 22 del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale (D.lgs. n.82/2005 e s.m.i.), si attesta che il presente documento è copia informatica di documento originale analogico di 2 pagine, tenuto presso l'AOO

AOODGRUF